



trebbi  
polska

lead the change

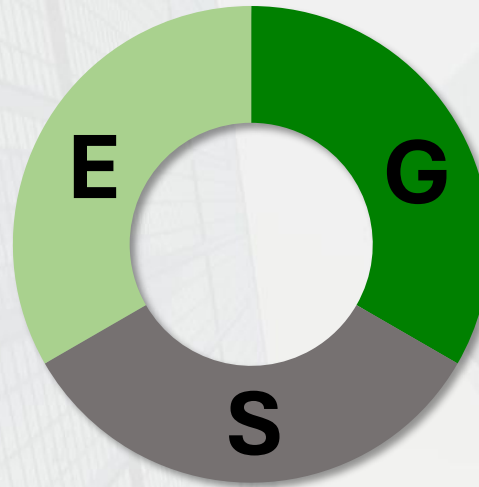


ESG

# CZYM JEST ESG?

## ENVIRONMENTAL ŚRODOWISKO

- zmiany klimatu
- bioróżnorodność i wylesianie
- emisja gazów cieplarnianych
- odpady i zanieczyszczenia
- zużycie zasobów, w tym wody
- gospodarka o obiegu zamkniętym
- przeciwdziałanie marnowaniu np. żywności



## GOVERNANCE ŁĄD ZARZĄDCZY

- struktura zarządu
- kadra zarządzająca
- transparentność
- odpowiedzialna strategia podatkowa
- zarządzanie ryzykiem
- niezależność decyzyjna
- przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu
- przeciwdziałanie lobbingsowi
- umiejętności zarządcze
- odpowiedzialny marketing

## SOCIAL SPOŁECZEŃSTWO

- |                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| ▪ prawa człowieka     | ▪ inwestycje społeczne     |
| ▪ prawa pracownicze   | ▪ zdrowie psychiczne       |
| ▪ różnorodność        | ▪ warunki pracy            |
| ▪ kultura organizacji | ▪ społeczność lokalna      |
| ▪ relacje pracownicze | ▪ zdrowie i bezpieczeństwo |

# ESG, NIC NOWEGO?

Prekursorem standardów ESG jest wykorzystywana w biznesie od lat koncepcja CSR, czyli społeczna odpowiedzialność biznesu, której główny cel stanowi wywieranie pozytywnego wpływu na społeczeństwo i środowisko.

## CSR

- Działania społeczne i charytatywne,
- Działania wewnętrzne firmy,
- Element poprawy wizerunku, nie zawsze zintegrowany ze strategią biznesową,
- Dobrowolna inicjatywa mogąca pomóc w poprawie wizerunku firmy.

VS

## ESG

- Analiza czynników środowiskowych, społecznych i zarządczych,
- Zewnętrzna ocena firmy,
- Fundament strategii biznesowych, integrujący kwestie społeczne, środowiskowe i zarządcze z głównymi celami operacyjnymi i finansowymi,
- Konkretnie formalne i regulowane prawnie wskaźniki i standardy (ESRS).

# KTO I KIEDY PODLEGA OBOWIĄZKOWI RAPORTOWANIA WEDŁUG CSRD

2024

2025

2026

2027

**CZAS NA IMPLEMENTACJĘ**

**RAPORT ZA ROK 2024**

**RAPORT ZA ROK 2025**

**RAPORT ZA ROK 2026**

Przygotowanie firm do nowych wytycznych, ustalenie systemu raportowania, gromadzenia i konsolidowania danych

 Średnia liczba pracowników w czasie roku finansowego **500**

 Suma bilansowa **25 mln EUR** **albo**

 Przychody ze sprzedaży netto **50 mln EUR**

**JZP**

 Średnia liczba pracowników w czasie roku finansowego **250**

 Suma bilansowa **25 mln EUR**

 Przychody ze sprzedaży netto **50 mln EUR**

**2 z 3 warunków**

MŚP notowane na rynku regulowanym



Firmy niezobowiązane przez dyrektywę CSRD do raportowania, ale pozostające częścią łańcucha wartości podmiotów objętych dyrektywą, będą przez te podmioty obligowane do przekazywania niezbędnych informacji, np.: ślad węglowy dostarczanych produktów/usług lub poziom zgodności firmy z wartościami ESG.

# KORZYŚCI Z WDROŻENIA ESG



Atrakcyjność organizacji  
dla inwestorów,  
pracowników, klientów

Możliwość uzyskania  
korzystniejszego  
finansowania



Transparentność



Jeden z czynników  
podczas uczestnictwa w  
przetargach



Wykazanie działań w  
kierunku neutralnej  
gospodarki

Oczekiwania rynku i  
kontrahentów



Minimalizacja ryzyk  
wewnątrz organizacji

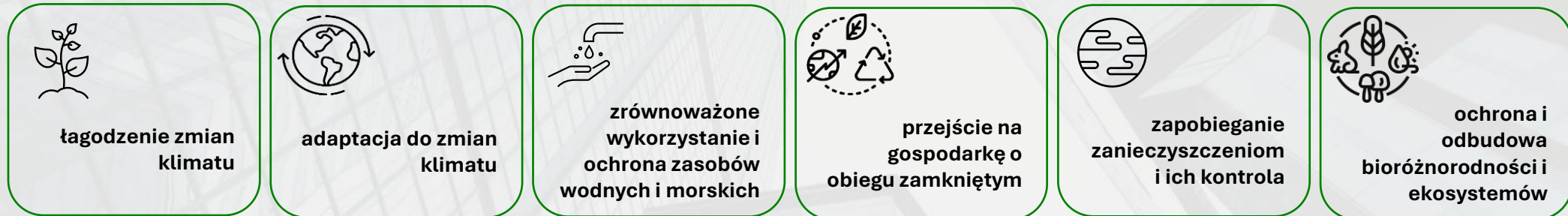
# KRYTERIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ

Taksonomia stanowi unijny system klasyfikacji, dzięki któremu możliwe będzie przekierowanie przepływów kapitałowych w kierunku działalności przyczyniających się do realizacji unijnych celów klimatycznych.

Celem taksonomii Unii Europejskiej jest zapewnienie jasności oraz wspólnego rozumienia tego, jakie działania mogą być uznane za zrównoważone, aby móc je porównywać.

Aby stwierdzić czy działalność jest zrównoważona środowiskowo, należy zbadać, czy spełnia ona wszystkie cztery przesłanki:

- Wnosi istotny wkład w realizację co najmniej 1 z 6 celów środowiskowych



- Nie wyrządza poważnych szkód żadnemu z 6 celów środowiskowych
- Jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami
- Spełnia Techniczne Kryteria Kwalifikacji

# CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



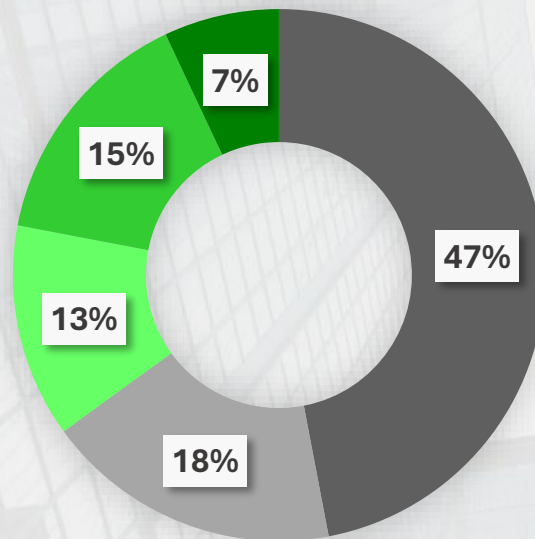
Cele Zrównoważonego Rozwoju (ang. Sustainable Development Goals – SDGs) są planem działania na rzecz poprawy życia ludzkości na całym świecie i łagodzenia niebezpiecznych skutków zmian klimatycznych spowodowanych przez człowieka.

Przedsiębiorstwa mogą angażować się w proces włączania Celów Zrównoważonego Rozwoju do strategii działania oraz realizacji wybranych celów, które wpisują się w ich model biznesowy.

# GDZIE JESTEŚMY?

## ŚWIADOMOŚĆ ORGANIZACJI W ZAKRESIE ESG

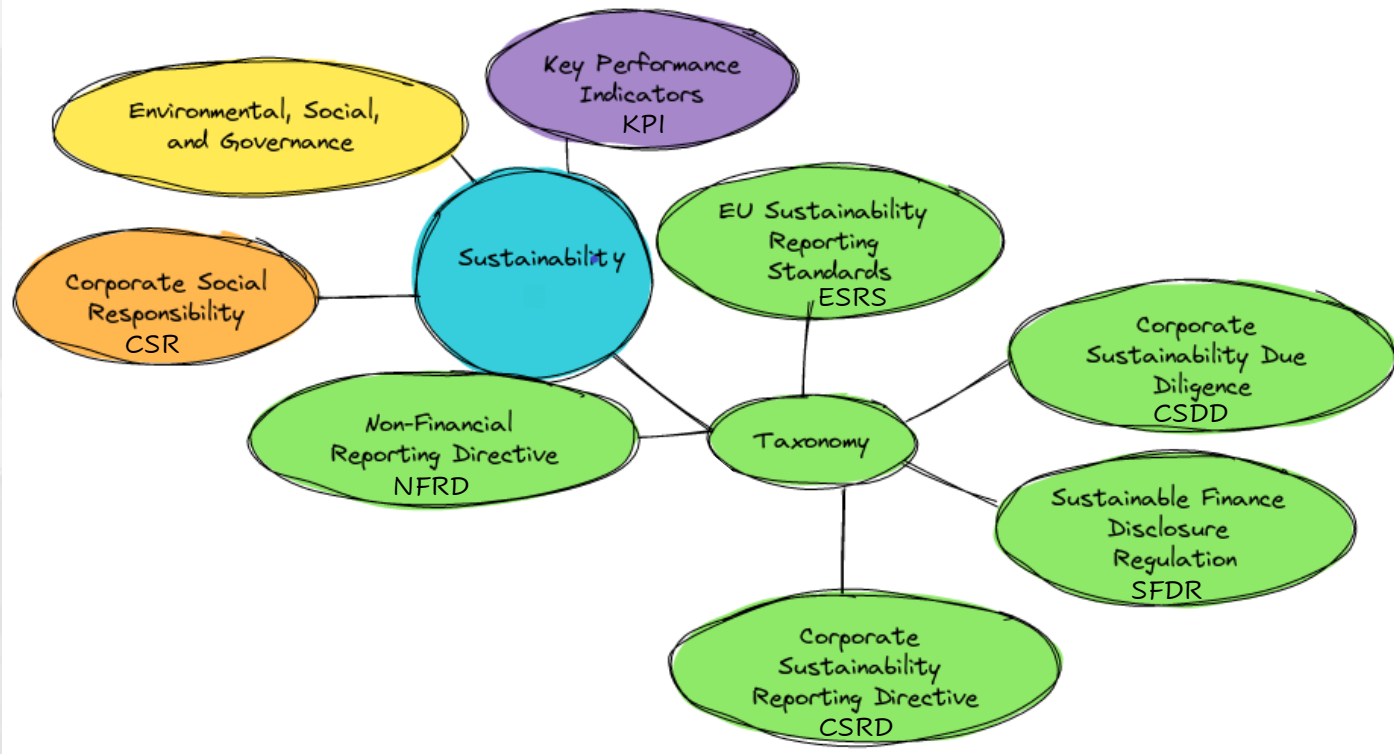
Odpowiedzi ankietowanych na pytanie:  
„Jak Państwa organizacja podchodzi do kwestii potrzeb raportowych związanych z rozporządzeniem CSRD?”



- Nie wiem (nie znam szczegółów dotyczących rozporządzenia CSRD)
- Nasza organizacja nie będzie objęta tym rozporządzeniem (nie spełnia kryteriów formalnych)
- Nasza organizacja jeszcze nie rozpoczęła działań w tym zakresie
- Nasza organizacja aktywnie przygotowuje się do raportowania w ramach CSRD
- Nasza organizacja jest już przygotowana do raportowania w ramach CSRD

Na podstawie badania Colliers „Twój wpływ ma wpływ”, raport edukacyjny o stanie wdrożenia inicjatyw ESG w firmach działających w Polsce w roku 2022





Trebbi Polska pomoże Państwu rozszyfrować skróty, które pojawiają się podczas wielu rozmów.

Sprawdzimy ich zastosowanie w Państwa organizacji.

Zadbamy aby zostały właściwie wykorzystane w odpowiedzialnym prowadzeniu przedsiębiorstwa. Nie zapomnimy o pracownikach, którzy decydują o sukcesie firmy, wzmocnieniu satysfakcji klientów, minimalizowaniu negatywnego wpływu na świat i ludzi.

Wskażemy co należy zrobić, aby podejmowane działania w kontekście obowiązku raportowania niefinansowego zgodnego z dyrektywą CSRD, były sprawne i uzasadnione.

# OFERUJEMY:

---

Ocenę obecnego stanu przedsiębiorstwa pod względem ESG

---

Określenie łańcucha wartości organizacji

---

Ocenę ryzyk i szans w zakresie ESG w całym łańcuchu wartości, w tym ryzyk związanych ze zmianami klimatu

---

Angażowanie głównych kategorii interesariuszy w określenie istotnych kwestii, ryzyk i szans w działalności przedsiębiorstwa i łańcuchu wartości, z uwzględnieniem podwójnej istotności

---

Opracowanie strategii zrównoważonego rozwoju

---

Dobór wskaźników (ujawnień ze standardów ESRS), ustalenie celów i mierników dla wybranych wskaźników w perspektywie –krótco, -średnio i długoterminowej

# OFERUJEMY:

---

Określenie roli Zarządu i kadry kierowniczej nad kwestiami ESG

---

Określenie i wdrożenie niezbędnych polityk i procedur lub dostosowanie istniejących

---

Obliczenie śladu węglowego organizacji/produktu, opracowanie planu redukcji emisji

---

Opracowanie Raportu Zrównoważonego Rozwoju

---

Mapowanie działań kwalifikujących się do Taksonomii

# ESG W SEKTORZE NIERUCHOMOŚCI I BUDOWNICTWA:

---

- Monitoring inwestycji (w tym inwestycji w nieruchomości) pod kątem spełniania wymogów taksonomii w pełnym zakresie ESG.
- Monitoring aspektów technicznych i nietechnicznych, w tym środowisko, społeczeństwo i zarząd, struktura przedsiębiorstwa, struktura inwestycji.
- Audyt ESG dla budynku.
- Analiza wskaźników środowiskowych ze wskazaniem sposobów ich poprawy (np. polepszenie efektywności energetycznej budynków).
- Audyt efektywności energetycznej budynku.
- Wsparcie inwestorów w trakcie kupna/ sprzedaży nieruchomości (weryfikujemy możliwość spełnienia wymagań względem Taksonomii i przeprowadzamy analizy pokazujące elementy do poprawy).
- Weryfikacja śladu węglowego budynku na każdym etapie cyklu życia obiektu (budynek projektowany i budowany, budynek istniejący).

# ROZWIĄZANIA CYFROWE DLA ESG

PLAY THE VIDEO 

# ZESPÓŁ ESG



**Joanna Osińska**

**ESG CONSULTANT**

[joanna.osinska@trebbipoland.com](mailto:joanna.osinska@trebbipoland.com)



**Ewa Witkun**

**ESG CONSULTANT**

[ewa.witkun@trebbipoland.com](mailto:ewa.witkun@trebbipoland.com)

Сөйүрәҙәһең Һиәһәһең Һиәһәһең  
vǎwǎ ǎvǎ ǎvǎ ǎvǎ

LEAD THE CHANGE – ZOSTAŃ LIDEREM ZMIANY



[biuro@trebbipoland.com](mailto:biuro@trebbipoland.com)



+48 22 630 87 80



[www.trebbipoland.com](http://www.trebbipoland.com)



Koszykowa 54,  
00-675 Warsaw



LinkedIn: @trebbi-polska  
Facebook: @trebbipolska